

平成 29 年度 事業報告

自 平成 29 年 4 月 1 日

至 平成 30 年 3 月 31 日

我が国では、穏やかな景気回復基調が続き、雇用・所得環境が改善している中で、労働市場では、有効求人倍率がバブル期並みの水準になるなど人手不足感が高まっている。長期的にみても、少子高齢化・人口減少が進み、人手不足が継続することが見込まれており、我が国経済の持続的成長のためには労働参加率を高めるなど、働き方改革を推進していくことが経済全体の活性化に資するものと考えられております。

一方、シルバー人材センターの状況については正会員数の減少や安全・適正就業などの課題も多くありますが、公益法人として事業の適正な運営と法令順守の徹底に努め、積極的に適正・公平な就業機会の確保、提供に取り組んで参りました。

平成 29 年度の請負事業実績については、契約金 205,054,858 円（前年度比 101%）、受託件数 1,634 件（前年度比 104.7%）及び就業延べ人員 60,252 人日（前年度比 99.6%）となりました。

また新たな就業開拓として会員の有する能力やキャリアをより幅広い分野に活かせるよう新規派遣事業の獲得並びに派遣登録会員の増強を目的に理事・事業部会による企業訪問や就業機会開拓創出員活動等を実施し、シルバー派遣事業を推進して参りました。なお公共業務については以前より受注している環境センター不燃物資源化業務に加え、新たに第 1 保育所及び第 2 保育所の用務員業務を受注し、さらに民間業務では事務系の職種など 3 社を新たに受注しました。派遣事業実績の前年度比では 225.9%、契約金にして 3,649,089 円の増額となり、併せて派遣事業登録会員も 6 名増加しました。

なお、正会員数については正会員として 39 名の方が入会されましたが、53 名の退会があり、年度末会員数では 14 名減少しました。新たに入会された入会動機別では健康維持・増進とした方が 22 名（56%）だったものの、退会された理由では病気（本人）を理由とされた方が 16 名（30%）であり、年齢に係らず体力や健康面に対する関心がうかがえました。

こうした中、公益社団法人として地域社会に密着した信頼される団体となれるよう公益性のある事業展開を念頭に会員数の増強や新規就業先獲得以外にも普及啓発活動、ボランティア活動を展開して参りました。

ここに、平成 29 年度の事業計画に基づいた事業が終了しましたのでご報告申し上げます。

平成 29 年度基本方針

- (1) 運営体制の充実
- (2) 事業推進 5 年計画の推進
- (3) 就業機会の開拓
- (4) 就業機会の公平な提供
- (5) 会員の入会促進
- (6) 普及啓発活動の促進
- (7) 技能講習会の開催

- (8) 安全就業意識の啓発
- (9) 有料職業紹介の実施
- (10) 一般労働者派遣事業の実施
- (11) ボランティア活動の推進
- (12) 独自事業の実施

平成29年度実施報告

(1) 運営体制の充実

次の通り理事会を開催し運営体制の充実に努めました。また業務量の増加に伴い事務局体制を整備する為、新規正職員（1名）を採用しました。さらに業務量の増加に伴い臨時職員（1名）の採用に取り組みました。

理事会	開催日	協議事項
第1回	4月27日（木）	1) 正会員入会の承認について 2) 賛助会員入会の承認について 3) 特別会員入会の承認について 4) 職員給与規程の一部改正について 5) 理事の利益相反取引の承認について 6) 役員・事務局長経験交流の出席について
第2回	5月29日（月）	1) 正会員入会の承認について 2) 平成28年度収支補予算の承認について 3) 平成28年度事業報告の承認について 4) 平成28年度収支決算の承認について 5) 第44回定時総会について 6) 平成29年度収支補正予算の承認について 7) 短期借入金限度額の設定について
第3回	6月28日（水）	1) 正会入会の承認について 2) 賛助会員入会の承認について 3) 専務理事の選定について
第4回	7月27日（木）	1) 正会員入会の承認について 2) 理事の利益相反取引の承認について 3) 空き家管理事業について
第5回	8月30日（水）	1) 正会員入会の承認について 2) 賛助会員入会の承認について 3) 理事の利益相反取引の承認について
第6回	9月27日（水）	1) 正会員入会の承認について 2) 埼玉県最低賃金改定に伴う センター配分金について 3) 平成29年度東部ブロック役員・事務局長 合同研修の開催について
第7回	10月30日（月）	1) 正会員入会の承認について

		2) 賛助会員入会の承認について 3) 理事、事業部会による企業訪問の実施について 4) 公益社団法人毛呂山町シルバー人材センターの視察について
第8回	11月29日(水)	1) 正会員入会の承認について 2) 安全標語の選考について
第9回	12月19日(火)	1) 正会員入会の承認について 2) 臨時職員の募集について
第10回	2月26日(月)	1) 正会員入会の承認について 2) 賛助会員入会の承認について 3) 臨時職員の再募集について 4) 公用車駐車場について 5) 理事の利益相反取引の承認について 6) 職員給与規程の一部改正について
第11回	3月28日(水)	1) 正会員入会の承認について 2) 賛助会員入会の承認について 3) 理事の利益相反取引に関する承認について 4) 平成30年度事業計画の承認について 5) 平成30年度収支予算の承認について 6) ボランティア運営委員会設置規程の一部改正について 7) 委員等の謝金及び費用に関する規程の一部改正について 8) 施設慰問ボランティア運営規則の制定について

(2) 事業推進5カ年計画の推進

事業推進5カ年計画（平成27年度～平成31年度）に基づき事業を実施しました。就業率以外は病気等を理由とした正会員数の減少や会員の就業ニーズのミスマッチにより就業に結びつかないケースもあり、目標値を達成することが出来ませんでした。

項目	目標値	実績	備考
会員数	556人	466人	正会員数
就業率	90.0%	91.2%	
就業延べ人員	67,060人日	60,252人日	
受託件数	2,020件	1,634件	
契約金額	221,163千円	205,055円	

* 目標値及び実績の数値については請負並びに独自事業の合計となっております。

(3) 就業機会の開拓

就業機会の開拓及び拡大に向け次の通り努めました。また吉川市に対しては現在の受注業務の確保とセンター財政面に対する支援に関する要望書を提出し、就業機会の開拓

に努めました。

担当等	訪問件数	ポスティング件数	備考
開拓員活動	102件	9,628件	新規1件受注
理事・事業部会	16件	—	

(4) 就業機会の公平な提供

次の通り就業機会の公平な提供に取り組みました。また連絡員活動として未就業会員宅を訪問し仕事情報等を提供することと併せ、毎月（1回）未就業相談会を開催しました。

項目	開催回数	参加人数	就業（交替）人数	備考
就業説明会 及び面接会	5回	延べ39名	20名	内再就業3名
未就業相談会	12回	延べ6名	5名	決定率83.3%

(5) 会員の入会促進

次の通り毎月入会希望者説明会を実施し、また関係機関が主催した会議に出席しセンター活動の周知を行い、入会促進に取り組みました。また賛助会員の入会促進の一つとして、シルバー互助会の活動を周知しました。

【入会希望者説明会及び入退会状況】

説明会開催回数	出席者数	入会者数	入会率
12回	68名	39名	57.3%

【賛助会員の入退会状況】

平成28年度末	入会者	退会者	平成29年度末
47名	16名	5名	58名

(6) 普及啓発活動の促進

次の通りセンター事業の周知活動として普及啓発活動を実施しました。

イベント名	開催日等	参加人数等	備考
よしかわマルシェ	6月26日 3月26日	5名（事業部会） 6名（事業部会）	おあしす ユニクス吉川
シルバーよしかわ発行 （全戸配布）	8月1日発行 1月1日発行	—	第46号 第47号
グラウンドゴルフ大会 * 吉川シルバー会員 互助会主催	10月27日	49名 （市民：28名） （会員：21名）	シルバー互助会の 主催の事業に参画
街頭PR活動	10月18日	6名 （広報部会：4名）	吉川駅及び ユニクス吉川

		(理事：2名)	
市民まつり出店	11月19日	17名 (広報部会：4名) (協力員：13名)	永田公園

(7) 技能講習会の開催

次の通り会員の質的及び技能向上を目的に技能講習会を開催しました。

講習名	開催日	参加人数	会場
機械除草取扱講習会	6月5日	15名	東埼玉テクノポリス調整池
第1回接遇講習会	8月24日	26名	吉川市中央公民館 301.302
リーダー研修会	10月19日	34名	吉川市中央公民館 301.302
合計	延べ 3回	75名	

(8) 安全就業意識の啓発

次の通り安全就業意識の啓発に努めました。また安全管理委員会による会員就業先を年間を通し、延べ37件の巡回指導を実施しました。

【安全標語の制定】

声かけは 安全守る 旗印し

【講習会の開催】

講習名	開催日	参加人数	会場
交通安全講習会及び健康体操事業	11月27日	34名	吉川市中央公民館 101.102

【事故発生状況】

内容	平成28年度	平成29年度	増減
傷害事故	4件	6件	2件
賠償事故	4件	2件	-2件
合計	8件	8件	0件

(9) 有料職業紹介事業の実施

有料職業紹介責任者を配置し有料職業紹介事業の受注に対し整備しました。(なお有料職業紹介事業の実績はありません)

(10) 一般労働者派遣事業の実施

一般労働者派遣事業の実施にあたり派遣元責任者講習を受講し事務局体制を整備しました。また新規派遣事業の獲得に向け派遣事業パンフレットの配布等の実施と併せ企業訪問活動を積極的に実施し、吉川市のセンター事業への深いご理解を賜り、環境センターにおける業務と併せ、新規事業として市内2カ所の保育所の用務員業務並びに民間3社を獲得しました。

派遣業務	就業会員	延べ人員	事業実績
吉川市環境センター	10名	760人日	2,317,449円
吉川市第1保育所	2名	244人日	1,391,382円
吉川市第2保育所	2名	243人日	1,384,540円
民間業務(3社)	4名	116人日	838,057円
合計	18名	1,363人日	5,931,428円

(11) ボランティア活動の推進

次の通りボランティア活動を実施しました。なおJR吉川駅及び市民交流センターおあしすの清掃ボランティアについては、天候不良があり参加延べ人員は対前年では19人減少になり、さらに児童見守り活動については当該地域の小学校の活動により活動場所が減り、対前年では34人の減少となりました。

内容	回数	参加延べ人員	備考
公共施設清掃活動	8回	209人日	7,9,10,11月は休み
施設慰問活動	9回	32人日	
児童見守り活動	43回	69人日	8月(夏休み)を除く
合計	60回	310人日	

(12) 独自事業の実施

次の通り独自事業を実施し、対前年比80.6%、契約金額では295,410円の減少となりました。全体的に実績は減少傾向となり、その要因としてはマルシェについては年3回の出店を計画しておりましたが天候不良により中止(1回)があり、またシルバー農園事業についても同様の理由により計画通りの収穫が出来ず、販売が減少しております。

一方、あいあい傘事業については、地域活性化等を目的にボランティア登録会員による声掛けやパンフレット等の広報活動により、対前年比155.5%、金額にして80,500円、件数では161件の増加となりました。

事業名	回数	就業延べ人員	契約金 (参加人員等)
手芸教室	11回	11人日	28,400円 (71人)
手芸品販売(市民まつり)	1回	3人日	41,300円
パソコン教室	11回	75人日	112,200円 (34人)
着付け教室	10回	10人日	29,150円 (53人)
野菜販売(毎月)	28回	60人日	642,620円
野菜販売(マルシェ)	2回	9人日	100,680円
シルバー農園事業	12回	358人日	242,400円
包丁研ぎ事業	3回	10人日	28,500円

ヨガ教室	1回	1人日	500円 (1人)
あいあい傘事業 (地域支え合い事業)	451回	451人日	225,500円 (451件)
合 計		988人日	1,451,250円

*あいあい傘事業は、平成27年7月以降は埼玉県地域支え合いの仕組み推進事業として実施しております。